Austauschrunde BR

Mit ♥ erstellt

LEONIE104 30. JANUAR 2021, 08:22 UHR

Thema 1

Wie verliert man durch Corona keine Leiter und Kinder?

bei uns werden es leider in den online Gruppenstunden immer weniger Kinder und auch einige Leiter*innen haben keine Lust auf online Aktionen. Wie geht ihr damit um?

Regensburg

Versuch über Mitmachaktionen zu motivieren, erste Anfragen nach Abmeldungen

Essen

Mehr Arbeit Rückmeldung zu bekommen, die Phasen in denen reale Treffen möglich waren gut genutzt um sich auf etwas freuen zu können.

BDP

"Endlich wieder raus" mit Projektstellen

BdP

Projekt "Endlich wieder raus" https://www.pfadfinden.de/aktuelles/2021/01/13/stellenausschreibung-1/#:~:text=Mit%20dem%20Projekt%20%E2%80%9EEndlich%20wieder,%E2%80%9C%20und%20%E2%80%9Egutes%20Programm%E2%80%9C.

Aachen

Eltern als Schnittstelle nicht immer zuverlässig
Rückmeldung der Kinder fehlt den Leiter*innen

Würzburg

Projekt "gemeinsam 2021", gemeinsames Kilometer sammeln, mit Fotos dokumentieren, Zähler läuft rückwärts :)

Bamber

Interesse an wöchentlichen Gruppenstunden lässt nach, bei Leiter*innen und Kindern. Deswegen Suche nach "Sonderaktionen", werden besser angenommen

Ideen

Beobachtung: Online-Angebote sind zu viel neben Unterricht etc. Unsere "Niesche" DRAUSSEN nutzen
Dringend auch um Leiter*innen Wohlbefinden kümmern. Aktion für Leiter*innenRunde planen zB gemeinsames Kochen und Backen

Best Practice Sammlung

BL: überlegen, ob und wo Beispiele und Ideen für Gruppenstunden gesammelt werden können, die nicht nur über zoom laufen (Kinder sind durch digital Unterricht zoom-müde)

Thema 2

Spiri Struktur in den DVs

Im DV Essen ist schon sehr lange die Kuratinnenstelle vakant und wir möchten die sehr sehr gerne besetzen und damit auch die Spirituelle Struktur ausbauen. Wie läuft das bei euch in den DVs? Suchen Inspiration und Ansätze, um Leiterinnen dafür zu begeistern.

DV Aachen

-Kuratinnenstelle zur Zeit vakant, aber gute Unterstützung durch geistliche Leitung des BDKJ, aktuelle Kontakte an Franzi weitergegeben
-Unterstützung des Standbeins durch Spriausschuss, dieser beschäftigt sich mit Spirituellen Themen und kann auch für verschiedene Dinge angefragt werden (Impulse, Wegzeiten, AuWei Einheit)
-schonmal inhaltlicher Teil auf der DV zu Spiritualität
-'Spirikiste' (Bücher, Kerzen, Tücher, Anregungen,...) als Material für Maßnahmen, kann auch so gerne mal durchgestöbert werden

Ergebnis

- allgemeinen Fundus von Material, Literatur, Links für Spiri
- Kontakt von Bundesebene auch an DVs, die keine Kuratin haben
- offener Brief, der auf Stellensituation hinweist und von allen DVs an Bischöfe/Personalstellen verschickt werden kann sowie mglw. inhaltliche Auseinandersetzung auf BV22

Thema 3

Secondhandblusen (nur wenn es Platz hat) :)

-Grund: Kleine Blusen werden selten gekauft, weil sie schnell zu klein werden und dafür zu teuer sind. Second hand gibt es vielleicht mehr Anklang.

-Umsetzung: wsl am besten PSG-Boutique.
Sonstige möglichkeiten aber wahrscheinlich schwierig umzusetzen: Bundesebene-Webseite, extra Webseite, Padlet, Diözeswebseite, bei DPSG mitmachen (Kluftboerse.dpsg.de)...

-Sorgen: kommt nicht ins Rollen, lohnt sich das?, Wer pflegt den Verkauf?, Zahlung?, Ist die Bundesebene der richtige Ort?

Thema 4

Online-Lager

Wie gestaltet man ein online Lager, sodass es nicht zu langweilig wird oder anstrengend. Was gibt man für Aufgaben? Was habt ihr dabei denn so gemacht?

derzeitige Herausforderungen

- digitale Veranstaltungen spontan physisch umplanen
- wann ist der Zeitpunkt über Veranstaltungsformen zu entscheiden?
- viel Rechtfertigung vor anderen

Herausforderung Online-Lager

- kein riesen Aufwand für Eltern erzeugen
- ersetzt keine physische Veranstaltung
- Kinder müssen Raum haben etwas mal ohne Eltern machen

Herausforderung physisches Lager

- hohe Auflagen
- müssen ggf. spontan abgesagt werden

Ideen

- kleine Versorgungpäckchen (Süßigkeiten, Rezepte, Bastelzubehör, Aufnäher)
- Hybrid Veranstaltung z.B. tagsüber Schnitzeljagd o. Wikingerschach-Turnier, Mittagskiosk am Stamm
- draußen Aktionen (Bingo, Schnitzeljagd)

Ideen zur Planung / was kann man machen online

- Unter den Leitern abfragen, welche workshops angeboten werden können und wann
- Zeitplan /Studenplan erstellen mit Zoom-Links für die einzelnen workshops
- Ergebnisse auf Padlet sammeln

Beispiel PSG Aachen virtuelles Pfingstlager: https://www.psg-aachen.de/vipfi/

Thema 5

Ausbildung Online

Augsburg hat mittlerweile schon etwas Erfahrung und tauscht sich gerne aus.

Augsburg:

fitte Mädchen, die sich bewusst dafür angemeldet haben, dass ein Teil online ist. 2x3 Stunden am Tag mit großen Pausen dazwischen. 5-6 Einheiten insgesamt. Mit möglichst wenig Plattformen gearbeitet (Mural), haptisches Paket dazu (braucht viel Vorlauf), viel Kleingruppenarbeit auch ohne Leitung mit drin. Es wurden die Themen herausgepickt, die online gut gehen, sollte durch ein reales Treffen ergänzt werden. Bei Interesse am OneNote an ds@psg-augsburg.de anfragen.

München:

Erfahrung mit einem Auftaktabend online und Inhalt aufgeteilt auf zwei Samstage (statt einem zusammenhängenden Wochenende)

Tipps:

viele Methoden, Warm-ups, abwechslungsreich gestalten, so, dass es gleich umsetzbar wäre.
Viele Spiele lassen sich auch ummünzen und mit etwas Anpassung online spielen, vorher Techniktreffen ansetzen, dass man alle klären kann bevor es losgeht

Spiele digital - real

https://www.rpi-loccum.de

1

Spiele...

Andreas Behr
Dozent für Konfi-Arbeit
RPI Loccum
andreas.behr@evlka.de
Mai 2020

Konfer heute: Kontakt halten – Stress vermeiden!

...für jetzt und digital und später

Konfi-Arbeit geht nicht ohne Spiele. Zur Auflockerung zwischendurch oder als thematischer Impuls.
Im Folgenden eine Liste erprobter Spiele aus der Konfi-Arbeit, gesammelt in Fortbildungen in Loccum.
In der ersten Spalte werden die Spielregeln kurz erklärt. In der zweiten Spalte findet sich eine Variante für die Coronazeit, die mit Abstand gespielt werden kann. In der dritten Spalte schließlich gibt es eine Modifikation für das Spiel im Videochat.
Für die Coronaspielregeln ist folgendes Setting angenommen: Die Spielenden sitzen an Tischen (oder stehen dort an ihrem Platz mal auf) oder sie stehen in einem Kreis, so dass zwischen ihnen und auch zur Mitte genügend Abstand sichergestellt ist. Dazu hilft es, wenn Positionen auf dem Boden

Spiele für jetzt und digital und später (1)

PDF-Dokument

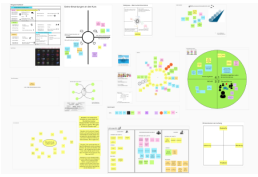
PADLET DRIVE

Mural aus Augsburg vom Kurs

Bitte nichts bearbeiten/verschieben

Kompass Basics 1

MURAL.CO



❋❋❋❋❋❋❋

AK Rwanda

ZIEL: Partnerschaft zwischen PSG und AGR lebendig halten und den Verband tragen

soweit sind wir gerade: dauerhaftes Ziel ohne Ende; aufgrund Corona Ausbau der digitalen Kommunikation

Was ist 2020 gelaufen? Einstieg ins neue gemeinsame Projekt von PSG und AGR – „Closing the gap“ zum Thema Geschlechtergerechtigkeit. Treffen leider nur virtuell, dafür aber auch guter Austausch via zoom mit AGR Team möglich; Gestaltung OLAVE zum Jubiläum der Partnerschaft; virtuelles Kochabenteuer mit AGR bei Cara Online; Posts zu Aktionstagen – „Stopp Gewalt gegen Frauen“

Was kommt 2021 auf uns zu? Fortführung des Projekts. Format leider immer noch ungewiss, da weiterhin unklar, ob 2021 aufgrund Corona eine reale Begegnung mit AGR Team stattfinden wird.

Das ist top: gemeinsame Zoom-Konferenzen PSG und AGR
Leider flop: konstantes Weiterdenken des Projekts, gemeinsam kreativ sein und der Spaß an gemeinsamen Treffen fehlt. Weitere AK Themen sind etwas in den Hintergrund geraten

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: . Es wäre schön, wenn die DVs die Partnerschaft auch in ihren Treffen immer mal thematisieren und inhaltlich für ihre Gruppen nutzen. Die Partnerschaft braucht die Diözesen und die Stämme, um sie für die Verbände relevant zu halten.

Wahlausschuss

Anna Högenau, Adriaan Wind, Ronja Giskes, Suse Rüber

Aktuelle Themen: Kandidatinnen* Suche für Bundesvorsitz, Bundeskuratin und Bundesleitung

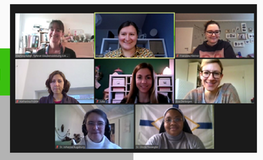
Danach suchen wir: Ausschreibungen für alle Posten unter https://www.pfadfinderinnen.de/wir-suchen.html

Gibt es schon Bewerbungen?

Das ist top: So viele Möglichkeiten, das Hobby zum Beruf machen oder ehrenamtlich auf Bundesebene aktiv zu werden...

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Leitet unsere Ausschreibungen in euren DVs und euren Gruppen weiter und/oder sprecht gezielt Frauen* für die oben genannten Posten an. Teilt auch gerne unsere Postings auf euren Social-Media-Kanälen.

Kurat*innen



ZIEL: katholisches Standbein pflegen

Was ist 2020 gelaufen?
- Fastenimpulse zu den Wegzeichen
- Social-Media Aktion zu Ostern #gemeinsamamlagerfeuer mit über 50 Teilnehmer*innen
- Social-Media Aktion zum Pfadfinder*innengebet
- Adventsimpulse zu beeindruckenden Frauen aus der Bibel
- Regelmäßige Webkos im 6-8 Wochen Rhytmus
- online Kurat*innentreffen November 2020 zur Vernetzung
- Studienteil zum synodalen Weg und Konzeption zu neuen Aktionen für 2021
- Erarbeitung einer Spiri-Einheit für die Leiter*innenausbildung mit Methoden und Handouts zum Download

Was kommt 2021 auf uns zu?
- Online Kurat*innentreffen/Hauptberuflichentreffen 2021
- Fastenimpulse
- Aktionen/Themen zu verschiedenen Zeiten im Jahr

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Werbung für die Spiri-Einheit für die Leiter*innenausbildung

Wo kann ich die finden?

Danke für die schönen Adventsimpulse

Redaktionsteam OLAVE

Aktuelle Themen: wir sind mit den Bambergerinnen mitten in der inhaltlichen Arbeit für die erste OLAVE in 2021, aber wollen hier noch nicht mehr verraten ;)

Das ist top: wir arbeiten sehr gerne und gut als Team zusammen :) das Berichteformular erleichtert uns und hoffentlich auch euch die Arbeit sehr
Leider Flop: bis jetzt haben wir leider noch keine vierte im Bunde für den grafischen Teil gefunden

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: wir freuen uns, wenn wir Unterstützung für die Grafik bekommen; ansonsten freuen wir uns noch über kreative Vorschläge für ein neues Maskottchen für die OLAVE

Ich freue mich immer auf die Olave und lese sie sehr gerne! Danke für die Arbeit, die ihr in die Olave steckt!

AK Geschlechtervielfalt

Dane Beckers, There Preß, Eva Plenk, Cosima Weigel

ZIEL: Die Klärung des rechtlichen Rahmens unter Berücksichtigung der rechtlichen Besonderheiten, denen wir als Mädchen- und Frauenverband unterliegen und die Grundlage unserer Förderung sind, eine eindeutige Positionierung zum Thema Geschlechtervielfalt und die Entwicklung und Gestaltung der inhaltlichen Arbeit auf Bundesebene und für den Bundesverband.

soweit sind wir gerade: erste konstituierende Webko hat im Dezember stattgefunden, aktuell hat der AK vier Mitglieder und wird von Janina begleitet.

Was ist 2020 gelaufen? Beschluss zur Einrichtung des AKs bei der Bundesversammlung, Ausschreibung zur Mitarbeit im AK, erste Webko

Was kommt 2021 auf uns zu? Vorstellung der ersten Zeitschiene inkl. Meilensteinen zur Bundesversammlung mit ggf. inhaltlichem Workshop bei der BV; inhaltlich gestartet wird mit der Klärung des rechtlichen Rahmens und den dazugehörigen Schritten; Klärung ob und zu welchen Themen wir uns als AK weiterbilden wollen

Das ist top: Motivierte AK Mitglieder; monatliche Webkos geplant, um das Thema voran zu bringen.

Leider flop: Bisher nichts

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Bei manchen Themen sind in Zukunft auf Rückmeldung aus und Rückkopplung mit den DVs angewiesen und freuen uns, wenn diese dann möglichst breit gestreut werden.

AK Liederbuch

Vom AK Liederbuch: Ich ich echt immer bedroht, wie oft und vor allem wie viel ich testen. Respekt!

Lars Dielgrens, Paula Windo, Anja Bastischewski, Eivi Steiner, Ulla Schmid, Ulrike Schwarzer-Strauss, Lea Bührer, Jedda Peters, Franzi Hertel

ZIEL: Neuauflage des Liederbuchs fertigstellen

soweit sind wir gerade: Alle Lieder sind im System eingepflegt, >100 Lieder sind komplett fertig

Was ist 2020 gelaufen? 2 Wochenenden, 2 Online-Wochenenden, 10 Webkos

Was kommt 2021 auf uns zu? Korrektursingen, Urheberrechte, Layout

Das ist top: Wir kommen langsam aber sicher voran.
Leider flop: Korrektursingen ist online sehr mühselig.

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Wir haben einige „unbekannte“ Lieder aus dem alten Liederbuch. Also wenn jemand jemanden kennt ...

Schickt doch die Liste der unbekannten Lieder an die DVs ..

Aktuell fehlt uns "Dip dibidi" und "Pfadfinderinnen aus Leidenschaft"

AK BuLa2023

15 Personen

ZIEL: Die Ausrichtung des BuLa 2023

soweit sind wir gerade: Die Ausschreibungen für den Lagerplatz und die Lagerleitung wurden veröffentlicht und breit gestreut.

Was ist 2020 gelaufen? Bildung des AKs, Recherche und Ausschreibung Lagerplatz, Learnings vom letzten BuLa
Was kommt 2021 auf uns zu? Save the date veröffentlichen, Fundraising, Themenfindung unter Berücksichtigung von Fördermöglichkeiten, Suche Schirmherr*in, digitales Treffen vor der Bundesversammlung und physisches Treffen im Juli/August geplant.

Das ist top: viele engagierte Leute im AK
Leider flop: Lagerplatzsuche gestaltet sich schwieriger als gedacht, sonst nichts

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Teilt gerne nach wie vor die Ausschreibungen für Lagerplatz und Lagerleitung. Sprecht auch gern direkt Menschen für die Lagerleitung an. (Bewerbungsfrist für beides 21.03.2021).

Bundesleitungsthemen

Struktur

ganze BL

aktuelle Themen:
- Wie können wir unsere Gremienstruktur übersichtlicher gestalten und das auch in der Satzung abbilden?
- Welche Gremien braucht die Bundesebene, um gut arbeiten zu können?

Was ist 2020 gelaufen?
- Ideensammlung zu den inhaltlichen Themen
- Vorlagen für Struktur
- gute und flexible Zusammenarbeit in der BL

Was kommt 2021 auf uns zu?
- Antrag zur Satzungsänderung zur Bundesversammlung
- Neugründung der Gremien?

Das ist top: viele tolle Ideen und viel Elan
Leider flop: die Aufgabenliste wächst und wächst...

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Wir suchen Pfadfinder*innen, die Lust auf die inhaltliche Umsetzung der Themen haben oder uns auch bei struktureller Arbeit in der Bundesleitung unterstützen oder sogar sich als Mitglied der BL wählen lassen im Mai!

rdp

rdp Vorstand: Suse
Jupo & O-Ref Runde: Janina
AG Image: Marina Degenkolb
AG Friedensicht: Ina, Yva, Elisabeth
AG Thinkingday & Jota-Joti: Adriaan
Internationale Kommission: Kristina
Präventionsvernetzung: Suse

aktuelle Themen:
- Strukturprozess rdp
- Umsetzung Ringe-IC & Jupo-Sprecher*innen Konzept / Anbindung an rdp Vorstand
- Großveranstaltung

Was ist 2020 gelaufen?
- Erster Satzungsentwurf Struktur
- BMPPD Vollmitglied
- Leider Absage EJ2020+1

Was kommt 2021 auf uns zu?
- erstes Ringearbeitskreistreffen
- Vorbereitung von neuen Großveranstaltungen

Das ist top: sehr guter Austausch unter den Verbänden
Leider flop: Vlel Arbeitsaufwand --> Optimierungsbedarf

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen:
Gerne mehr Engagement im rdp z.B: in AGs, bei Großveranstaltungen, IB Seminar. WAGGGS Veranstaltungen...

"AK" Eva Struk

Suse Rüber, Cäcilia Hauber

aktuelle Themen: Auswertung des Strukturprozesses von 2014 und Ableitung von Anpassungen daraus

soweit sind wir gerade: Umfrage ist erfolgt, Ergebnisse werden noch präsentiert

Was ist 2020 gelaufen? Umfrage erstellt, Rückmeldung von 12 Gruppierungen

Bedeutet das, dass die angesprochenen 12 ausgefüllte Fragebögen erhalten hat?

Was kommt 2021 auf uns zu? Priorisierung der Ergebnisse und Anpassungsideen

Das ist top: Vieles läuft gut, danke für eure Rückmeldungen!
Leider flop: zu viele interessante Themen auf einmal

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen:
Die Umfrage zeigt ein paar Tendenzen, wo wir einen Fokus drauf legen sollten. Zur Priorisierung brauchen wir eure Einschätzungen und tlw auch Mitarbeit dabei.

allgemein wäre bei den AKs noch cool gewesen wenn dabei stände wer bzw. wieviele Leute da schon drin sind

AK Prävention

ZIEL: Erarbeitung eines Schutzkonzeptes für Bundesebene

soweit sind wir gerade: Entwurf fürs Schutzkonzept und einen Verhaltenskodex steht

Was ist 2020 gelaufen? Umfrage und Materialsichtung, Textarbeit, Erstellung der Vorlage, TN an Präventionskraftschulung (Suse)

Was kommt 2021 auf uns zu? Einarbeitung der Rückmeldungen vom Amyna e.V. und von euch, Beschluss bei der BV über den Verhaltenskodex und ein dauerhaftes Gremium für das Thema Prävention, evtl Handlungsleitfaden für Leiterinnen als Poster grafisch aufbereiten, Qualitätsmanagement einführen (regelmäßige Überprüfung)

Steffi Widman, Monika Rudolph, Isa Wrede, Cäcilia Hauber, Suse Rüber

Das ist top: Super digitale Zusammenarbeit

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Rückmeldungen zum Konzept und zur Umsetzbarkeit sehen wir gerne! psg.antragsgruen.de

TA Team

08.-10.10.2021 : TA-Kurs Altersstufen, voraussichtlich in Würzburg

TA-Kurs Politik & Mitbestimmung Dienstag 21.04. 19:00 – 21:00 Uhr, Samstag 24.04. 10:00 Uhr bis 16:00 Uhr und Dienstag 28.04. 19:00 – 21:00

Marina Helzle, Lisa Gabler, Gesa Zollinger, Kathrin Moosdorf, Steffi Widmann, Martina Fornet-Ponse, Steffi Oldach

ZIEL: Planung der Kurse für 2021, Überarbeitung des AuWei Konzeptes

soweit sind wir gerade: Die Planungen für den Kurs Politik & Mitbestimmung laufen an. Alles weitere besprechen und planen wir beim digitalen TA Team Treffen im Februar.

Was ist 2020 gelaufen? Die Kurse mussten auf Grund der Corona Pandemie leider abgesagt und verschoben werden.

Was kommt 2021 auf uns zu? Umsetzung des ersten digitalen TA Kurses (Politik & Mitbestimmung),Mitarbeit an der Überarbeitung des AuWei Konzeptes

Das ist top: Die Kurse 2021 können stattfinden, wenn auch z.T. digital.
Leider flop: Das Lager musste auf 2022 verschoben werden, da gerade unklar ist, ob internationale Maßnahmen im Sommer 2021 schon wieder möglich sind.

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Macht gerne immer Werbung für die TA Ausbildung, wir freuen uns auf viele neue und fitte Trainer*innen in der PSG.

weiß ihr schon wann dieser Kurs sein wird?

Ggf. wäre ein Werbeflyer mit Vorstellung der einzelnen Teile und des Teams für die Werbetrommel bei DVs / in Stämmen hilfreich.

gerne auch digital!

Es wäre schön, wenn man die Termine auch auf der Homepage finden könnte

wird noch nachgeholt

Note BL: Das Team ist auf der Homepage nicht mehr aktuell (Cäcilia)

evtl gerade auch digital möglich? --> mehr Möglichkeit zu informellem Austausch der Ranger verschiedener DVs

AK Ranger

Eva Plenk, Käthe Weppelmann, Cäcilia Hauber, Suse Rüber

ZIEL: Überarbeitung des Altersstufenprogramms

soweit sind wir gerade: der erste Entwurf steht

Was ist 2020 gelaufen? Einrichtung der Arbeitsgruppe, Themensuche, Textarbeit

Was kommt 2021 auf uns zu? Einarbeitung eurer Rückmeldungen, Layoutvorschläge suchen, Antrag zur BV, Veröffentlichung

Das ist top: Wir sind im selbstgesteckten Zeitplan

Leider flop: EIn angedachtes Ranger-Wochenende ist schwer zu planen bzw zeitlich unterzubringen

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Rückmeldungen über Antragsgrün helfen uns sehr, dass wir das Konzept gut für den ganzen Verband anpassen können und nicht nur auf unsere eigenen vier Erfahrungen bauen, sondern auf viele!
Rückmeldungen auch nach dem BR **noch bis 10.02. möglich!**

AK Ehrenauszeichnung

Frauke, Tine, Kim, Corina, Paula (Freiburg), Suse

siehe Konzeptvorstellung Bundesrat

Young Delegate: Anna, IC: Kristina

Internationales

aktuelle Themen: Free being me

Was ist 2020 gelaufen?
- WAGGGS Weltkonferenz auf 2021 verschoben (vermutlich digital)

Was kommt 2021 auf uns zu?
digitale Weltkonferenz
Ende Amtszeit Kristina

Das ist top: in den Diözesen passiert einiges im Bereich Internationales
Leider flop: innerhalb der PSG sind wir dazu nicht gut vernetzt

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: mehr Menschen in der BL --> nicht nur Außenvertretung, sondern auch Arbeit in den Verband

Politik

aktuelle Themen: Vernetzung mit weiteren Akteur*innen (Un Women, BAG Mädchenarbeit) SDGs (rdp JuPoKo),

Was ist 2020 gelaufen? Weiterarbeit mit dem Positionspapier, div. Posting auf den Social-Media-Kanälen zu versch. Themen, Austausch zu Jugend und Frauen* in der Pandemie mit DBJR und BDKJ, Außenvertretung im BDKJ, DBJR und bei div. Terminen

Was kommt 2021 auf uns zu? Bundestagswahljahr, ggf. Anträge zu Bundesversammlung (z.B. Umgang mit der AfD)

Das ist top: Zusammenarbeit mit und über BDKJ, DBJR und rpd -> PSG ist hier überall mit guter Expertise vertreten.
Leider flop: Kapazitäten reichen nicht immer, um sich zu allen Themen zu äußern oder Positionen zu erarbeiten.

Dabei könnten wir Unterstützung brauchen: Ideen für div. Themen, z.B. Bundestagswahlkampagne, Jugend nach Corona,

Evaluation Strukturprozess

Auswertung der Umfrage vom Herbst 2020

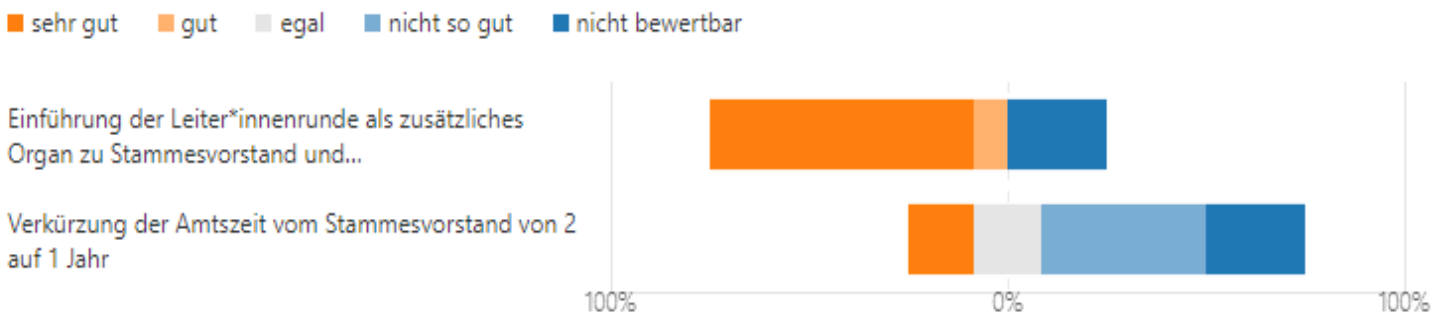
Übersicht

- 12 Rückmeldungen
- Teilnehmende Diözesanverbände: Köln, Münster, Würzburg, Augsburg, Regensburg, Freiburg, Essen, Aachen, Bamberg, Rottenburg-Stuttgart
- Teilnehmende:
  - 1 BL
  - 5 DLs
  - 1 Leitungsrunde
  - 6 Sonstiges
- 60% der Teilnehmenden war bereits 2014 aktiv

Änderung auf Stammesebene

1. Änderungen auf Stammesebene

Weitere Details



Änderung auf Stammesebene

LeiRu

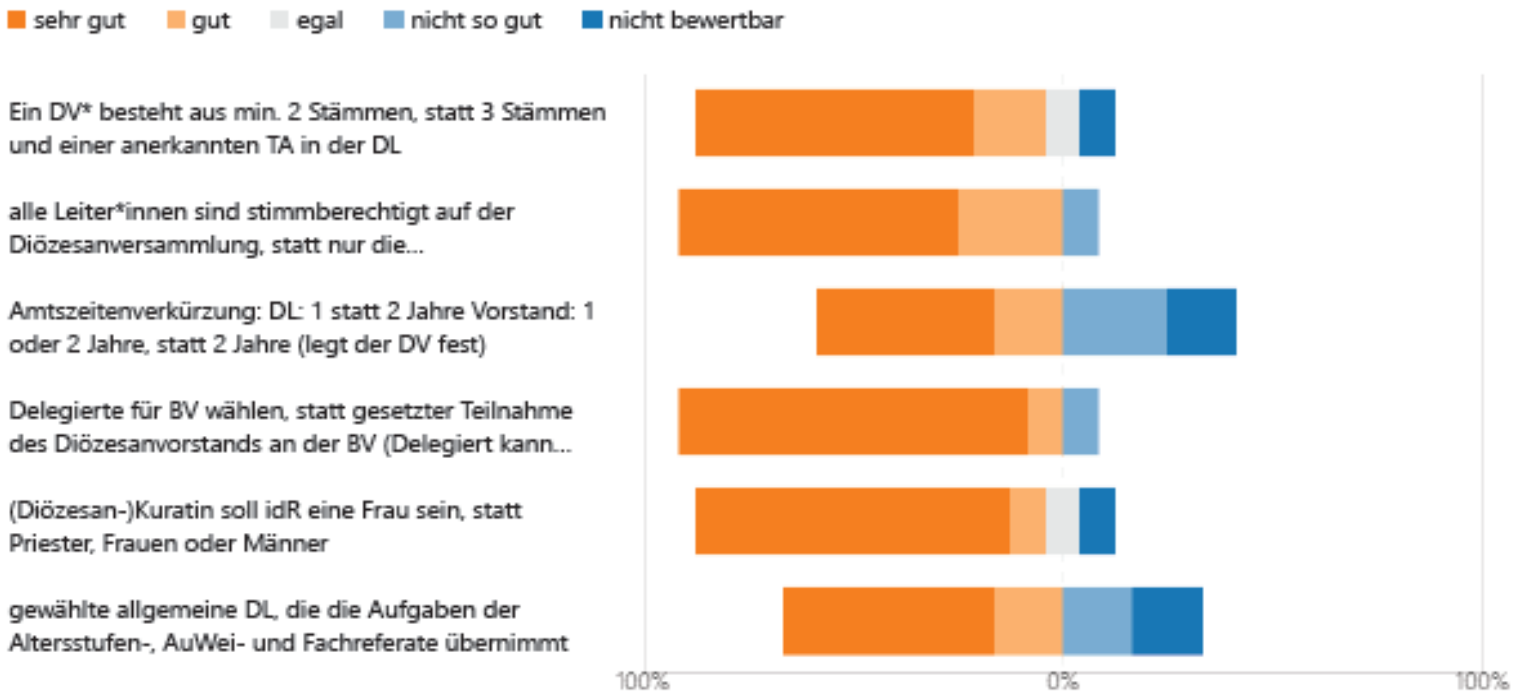
- Leitungsrunden sind gut, gab es aber bereits vor dem Prozess (5 Mal)

Amtszeiten

- Amtszeitverkürzungen haben keine Hemmschwellen herunter gesetzt
- Man braucht min. 1 Jahr um sich in ein Amt einzuarbeiten, daher wird an einer Amtszeit von 2 Jahren festgehalten (4 Mal)
- Bei nur 1 Jahr Amtszeit ist die Verbindlichkeit für ein längerfristiges Projektmitwirken geringer

Änderung auf Diözesanebene

3. Änderungen auf Diözesanebene



Änderung auf Diözesanebene

Diözesanleitung

Pro

- Keine Frustration aufgrund Vakanzen
- Steigerung der Attraktivität und Nahbarkeit der DL
- Motivation für Wahl ist größer, da man eigene Vorlieben besser einbringen kann und nicht über freie Referatsplätze reinrutscht
- Mehr Plätze in der DL, wodurch spezifische Aufgaben wahrgenommen werden & mehr stattfindet

Contra

- durch Abschaffung der Referate sind die Themen nicht mehr präsent & unbearbeitet (2 mal)

→ Lösung: spezifische AKs / AGs gründen

- Zuständigkeiten verschwimmen

Änderung auf Diözesanebene

Diözesanversammlung

Pro

- Partizipation aller Leiter*innen führt zu mehr Beteiligung in der DV & nimmt Druck von Stammesvorständen
- Anreiz für jüngere Leiter*innen dran teilzunehmen
- Leichterer Einstieg für Mitarbeit auf Diözesan- und Bundesebene

Contra

- Gefahr, dass Stimmen kleinerer Stämme untergehen (2 mal)
- Dadurch das alle stimmberechtigt sind, wird die DV als weniger wichtig wahrgenommen

Amtszeit DL

- Die meisten DVs wählen die DL für 2 Jahre
- 1 Jahr gut, um kurzfristig einzusteigen und projektbezogen zu arbeiten
- 1 Jahr zu kurz um sich einzuarbeiten, Verantwortungsbewusstsein sinkt

Änderung auf Diözesanebene

Delegation zur Bundesversammlung

Pro

- Entlastung des Vorstands
- Empfehlung: min. eine Delegierte sollte Mitglied des DV-Vorstands sein → gute Absprachen nötig

Contra

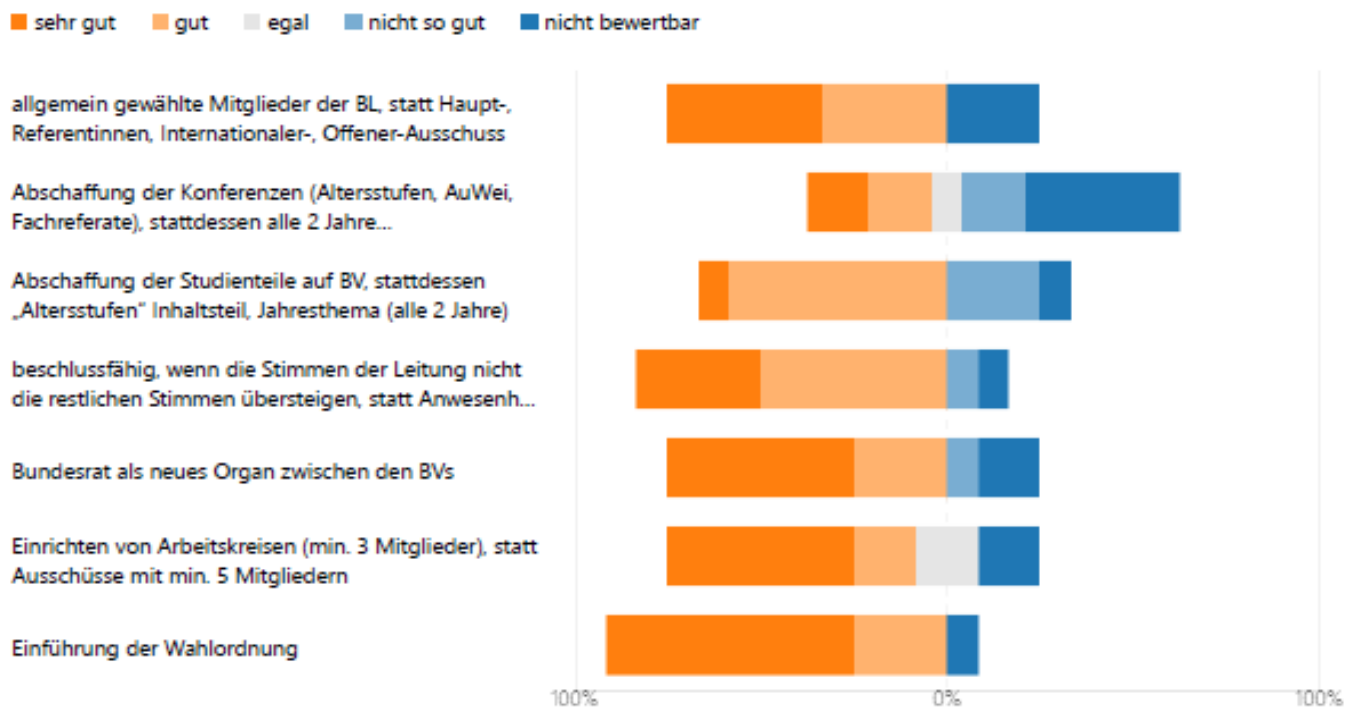
- die Vertretung nach außen gehört zu den ureigensten Aufgaben des Vorstandes, eine Delegation sei nur sinnvoll, wenn es keinen Vorstand und keine DL gibt

Sonstiges

- Durch Bistumsvorgaben kann das Amt der Kuratin nicht mit Frauen besetzt werden

Änderung auf Bundesebene

5. Änderungen auf Bundesebene



Änderung auf Bundesebene

Abschaffung Referate/Ausschüsse

Pro

- Ähnliche Argumente wie auf DV-Ebene
- BL kann sich bei allen Themen einbringen und ist handlungsfähiger

Contra

- Kein konkreter Arbeitsauftrag für einzelne Personen (2 mal)

Abschaffung Altersstufenkonferenzen/ Einführung inhaltlicher Schwerpunkt

Pro

- Inhaltlicher Schwerpunkt ist ein Mehrwert, muss aber nicht zwangsläufig zu Altersstufen sein

Contra

- Altersstufenwochenenden fanden kaum statt, es fehlt die Alternative zu den Kongressen (4 mal)
- Raum für inhaltlichen Austausch zu den Altersstufen zwischen DVs und BL fehlt

Änderung auf Bundesebene

Bundesversammlung

Pro

- Studienteile tragen zu einem regen Austausch bei (könnten auch ins Abendprogramm einfließen oder als Fortbildung gestaltet werden)

Contra

- Mehr Zeit für Austausch
- Inhaltsteile lieber auf dem BR, anstatt bei einer kurzen BV
- Je weniger Studienteile, desto mehr TN würden kommen

Bundesrat

Pro

- Gutes Gremium um in der Mitte des PSG-Jahres sich auszutauschen und BV vorbereiten

Contra

- Zeitplan und Ort (gewünscht: zentral) überdenken
- Option Teile von der BV auf den BR zu vertagen wird nicht oft genutzt → Problem wenn sich die Delegationen unterscheiden

Änderung auf Bundesebene

Arbeitskreise

- Es fehlen dauerhafte Ausschüsse z.B. Internationales

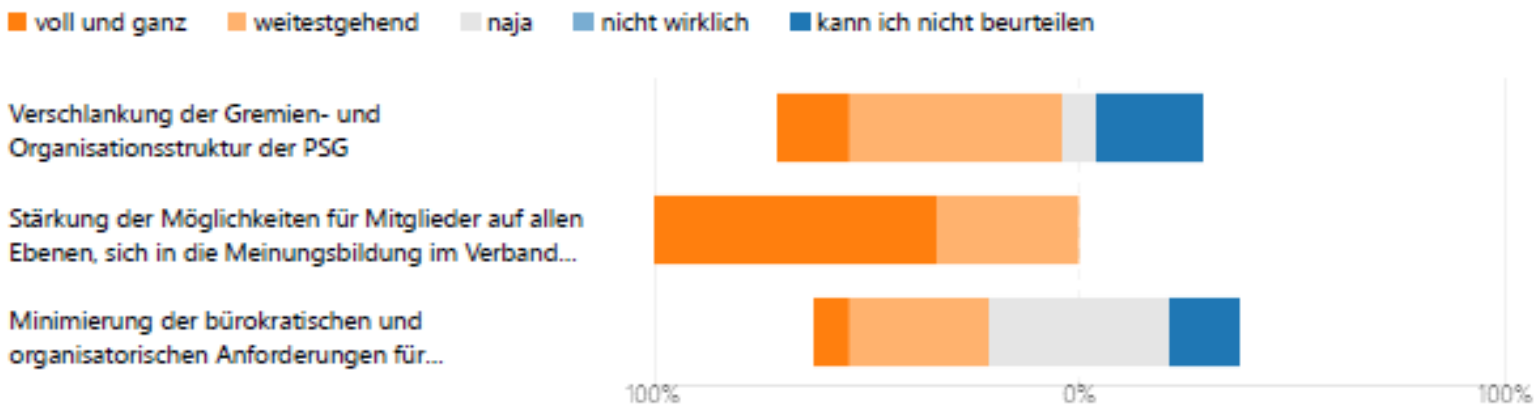
Sonstiges

Contra

- Die Beschlussfähigkeit gibt die Wichtigkeit der Versammlung wieder und wenn die Hälfte der Mitglieder anwesend sein muss, ist es wichtig, dass ich komme

Umsetzung der Ziele

7. Die Ziele des Strukturprozesses konnten mit den Änderungen umgesetzt werden



Umsetzung der Ziele

- Der Vorstand als von allen Stammesmitgliedern gewählte Position verliert durch die Leiter*innenstimmen auf Diözesanebene von seiner Gewichtung
- Der organisatorische Aufwand durch die Anzahl der Delegationsmöglichkeiten steigt
- Durch kürzere Amtsperioden mehr Aufwand, aber es ist gut, dass die Anforderungen reduziert wurden

Unterschied Satzung DV & Mustersatzung

- Keine großen Unterschiede zur Mustersatzung (3 Mal)
- Augsburg:
  - Derzeit noch Wahl von AK-Mitgliedern, soll aber abgeschafft werden
  - Leiter*in an Bedingungen geknüpft
- Regensburg:
  - Definition stimmberechtigte Leiter*in
  - Wahloption von männlichem Kuraten oder Amtszeit DV-Vorstand (2 Jahre)
- Freiburg & Essen:
  - Jeder Stamm hat Stimmen auf der DV
  - Amtszeiten immer 2 Jahre

Unterschied Satzung DV & Mustersatzung

- Aachen:
  - Altersstufenteams und Zusammensetzung der DL ähnlich zu früher
- Rottenburg-Stuttgart:
  - Andere Amtszeiten
  - AKs abgeschafft und tlw. 2020 wieder eingeführt

Satzung entspricht tatsächlicher Struktur

- Bei den meisten entspricht die Satzung der tatsächlichen Struktur
- Die Anpassung der Stimmberechtigung bei der DV hat die Demokratie und die Wertschätzung der Leiterinnen gefördert
- Auf Diözesaneben gibt es AGs statt AKs
- Inhaltlicher Studienteil zu Altersstufen fehlt

Schränkt die Satzung die Arbeit ein?

- Nein
- Sehr offen, tlw. zu offen
- Vorgaben von Bistümer schränken ein

Das fehlt uns noch

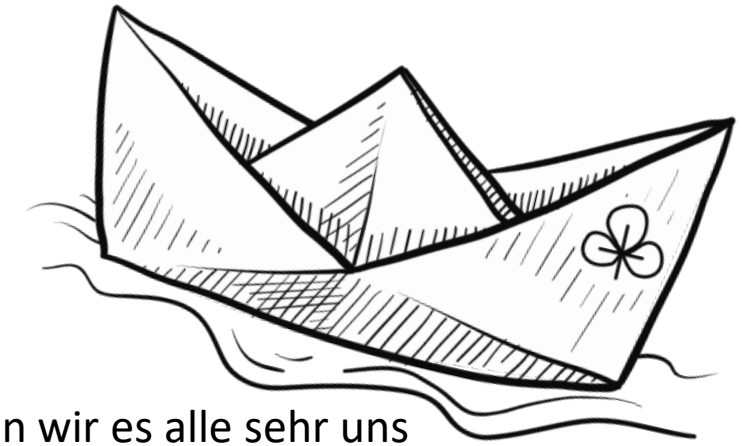
- Thema Gendern (2 mal)
- Nicht alles muss in der Satzung festgelegt werden. Aber Themen müssen Beachtung finden
- die Möglichkeit, dass ein männl. Delegierter aus dem Kooperationsstamm für diesen Stamm das Stimmrecht ausübt
- Regelungen für die Leiter*innenanerkennung/ das Leiter*innenversprechen?

Weitere Gedanken

- dauerhafte Arbeitsgruppen, Teams und Positionen in der BL
- Landesebene, aber das ist ja nur ein bayerisches Problem
- Sicherstellen, dass Altersstufentage /-Wochenenden und grundlegende Aus- und Fortbildungsangebote regelmäßig angeboten werden
- AuWei und Prävention von sexualisierter Gewalt fest verankern
- Versprechen für Leiter*innen und Trainer*innen
- Wenn die Kurat*innen pastorale Mitarbeiter*innen sind, ist die Gleichstellung mit dem Vorstand schwierig.

Berichte der Diözesen

Diözese Aachen



Wie geht es uns?

Uns geht es soweit ganz gut, trotz Corona findet einiges statt. Allerdings vermissen wir es alle sehr uns analog zu sehen. Online Treffen können das nicht ersetzen und langsam geht die Lust daran verloren.

Was ist 2020 passiert?

Wir haben versucht, das Beste aus der Situation zu machen. Es gab unser virtuelles Pfingstlager (viPfi), einen Trim (interne Fortbildung), ein Rangersommerlager, ein Wichtelwochenende, einen Cara-Hike, unsere DV+DK (Diözesanversammlung und – konferenz), unsere PSG-Firmung, das Friedenslicht und viele online Alternativaktionen (Gruppenstunden, Tagesmaßnahmen, Gremienarbeit, social media, …).

Was ist für 2021 geplant?

Unser DiSoLa haben wir verschoben. Generell sind wir gespannt was noch kommt. Neben online Angeboten versuchen wir auch andere Anregungen (Material für zu Hause, Ideen für Beschäftigung draußen, …) zu geben und haben den Gedanken erst einmal mehr regionale Maßnahmen innerhalb der Stämme, statt diözesanweit anzubieten. Außerdem steht in diesem Sommer die Heiligtumsfahrt in Aachen an.

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

Trotz Corona hat vieles bei uns stattgefunden, wir haben uns nicht entmutigen lassen und sind kreativ geworden (wie zum Beispiel das neue Merchandise zur Unterstützung unseres Jugendferienhauses in Krekel). Dort wo wir uns noch treffen konnten haben wir dies, unter den gegeben Bedingungen, genutzt und nochmal mehr Wert darauf gelegt ein nettes Miteinander und einen gelungenen Rahmen zu pflegen. So gab es eine andere Art der Sitzungsverpflegung, einen leckeren Weihnachtsgruß per Post und auch mehr online Treffen zu gemeinsamen Spaßaktionen innerhalb der Leitungsrunden unserer Stämme.

Während der Pandemie ist es uns gelungen eine neue Bildungsreferentin einzustellen, worüber wir uns sehr freuen. Dank unserer aufgefrischten Technik konnten wir unseren Ehrenamtlichen und Mitarbeiterinnen eine gute Grundlage zur gemeinsamen Arbeit, auch von zu Hause aus, bieten.

Unsere DV und DK konnten (mit Hygienekonzept) glücklicherweise in Präsenz stattfinden und uns ist es gelungen unseren ehrenamtlichen Vorstand, abseits der Kuratinnenstelle, voll zu besetzen.

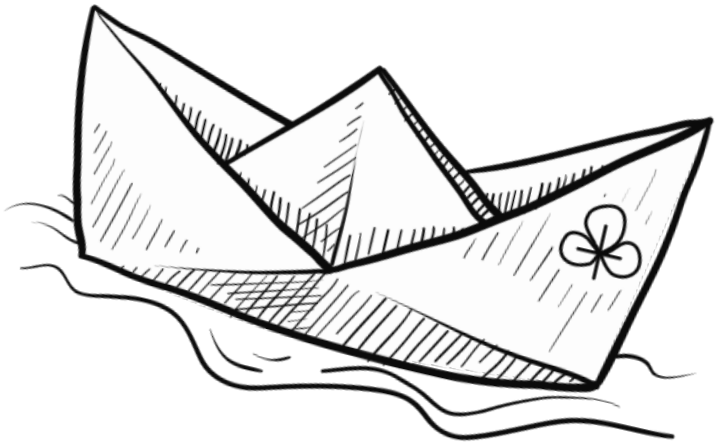
Dort wo doch etwas ausgefallen ist, haben wir versucht die gewonnene Zeit sinnvoll einzusetzen und beispielsweise an internen Abläufen (Anmeldewesen, Mitgliederverwaltung, …) zu feilen oder Konzepte wie PEMS (Pfadfinderische Erlebnispädagogik mit Schüler*innen) oder den Stammesaufbau wiederaufzunehmen.

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

In Bezug auf unsere Maßnahmen waren wir sehr vorsichtig und haben so auch recht kurzfristig Maßnahmen abgesagt, was natürlich für alle Parteien schade und schwer planbar war.

Leider konnten wir im vergangenen Jahr keinen Cadetkurs, trotz einiger Interessent*innen, anbieten und hoffen, dass dies in diesem Jahr wieder besser möglich ist.

Diözese Augsburg



Wie geht es uns?

Uns geht‘s gut!
Wir haben eine tolle DL
und sind startklar für 2021.

Was ist 2020 passiert?

Dank Corona hatten wir ein tolles digitales
Heldinnen-MaiLa, Online-Stammtische ...

Was ist für 2021 geplant?

Unsere AGs planen tolle Aktionen für 2021.
Wir hoffen, dass wir uns dort treffen können.

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

Unsere digitalen Kenntnisse konnten wir enorm steigern.
Google Meet, Teams, Zoom, Padlet, Mural, Mentimeter, …
Im Internet kennen wir uns jetzt aus!

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

Treffen waren schwierig bis unmöglich.
Videokonferenzen können das leider nicht ersetzen.

Danke für eure Unterstützung im letzten Jahr!
Ob beim MaiLa, für den Stammtisch oder
bei Teams-Schulungen …

Diözese Bamberg

Wie geht es uns?

Seit Sommer 2020 haben wir keine Bildungsreferentin mehr (haben auch keine Verwaltungskraft). Arbeitspensum und Verantwortung von Ehrenamtlichen ist somit momentan enorm groß.
Die Diözese befindet sich aber momentan wieder stark im Aufbau, das freut uns. Wiederbelebung vom Stamm Bamberg und die Neugründung der Siedlung in Neuendettelsau laufen super.

Was ist 2020 passiert?	Was ist für 2021 geplant?
Zeltlager nur für Leiterinnen Kleine Zeltlageralternative für Kinder für Daheim In den Stämmen: Live Aktionen in kleinen Gruppen im Sommer Siedlungsgründung in Neuendettelsau Adventswochenende online Friedenslichtaktion DV online Eine Woche MWS-Ferienbetreuung	(Bayernlager?) GLS kleine diözesanweite Altersstufenaktionen online Themenwochenende Adventswochenende DV Friedenslichtaktion

PSG

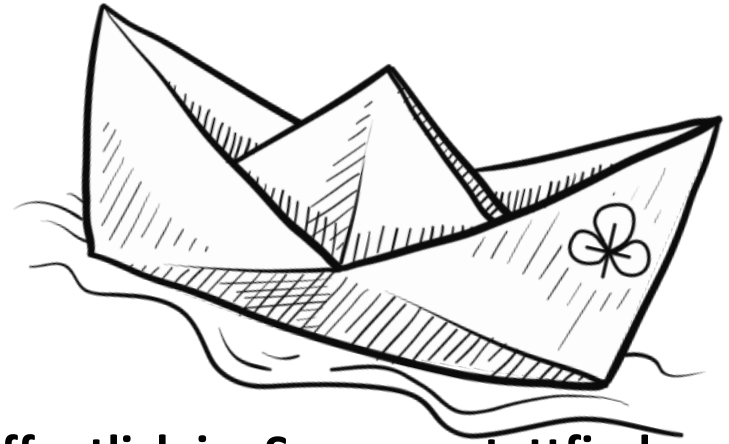
Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

Siedlungsgründung (während kein Lockdown war)
Kontakt zw. Kuratinnen durch online-Besprechungen enger und besser Vernetzung zw. Hauptberuflichen
In DLs waren wir mehr durch Online-Variante
DV war toll und lebendig trotz spontanem Umswitchen
Gruppenstunden haben gut funktioniert
Kleine stammesübergreifende Aktionen sind teilweise einfacher zu organisieren und machen Spaß
Sommer: die wenigen Live-Veranstaltungen wurden gut angenommen
Werbung: Gerade im Wichtelalter konnten viele Mädchen zum Schnuppern begeistert werden
Viel positive Rückmeldungen der Eltern
„Große“ Online-Aktionen wurden sehr gut angenommen

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

Teilweise weniger Teilnehmerinnen bei GS
Besonders bei Wichteln mussten Eltern sich bei online Programmen mehr Zeit nehmen und dazusetzen
Die Motivation der Leiterinnen zu bewahren ist schwieriger
Abwechslungsreiche Gruppenstunden entwerfen. Der Zeitaufwand für **gute** GS ist oft um einiges höher als „live“.
Geplante Aktionen, die jede für sich durchführen kann, z.B. Action Bound, Briefspiel wurden kaum wahrgenommen.
Ob Leiterinnen oder Mitglieder: wer schon ein wenig Abstand zur PSG hatte, ging mehr und mehr verloren
Die Online-Aktionen und die aufwändigen Planungen haben sehr viel Vorbereitungszeit gekostet
Kleine Gruppen haben durch die Corona-Zeit weitere Mitglieder verloren, was GS teilweise fast unmöglich macht

Diözese Freiburg



Wie geht es uns?

Gemischte Gefühle zwischen Motivation auf coole Pfadiaktionen, die hoffentlich im Sommer stattfinden und Frustration weil wir immer noch ohne klare Perspektive vor dem Bildschirm sitzen

Was ist 2020 passiert?

Sommeraktion, Kurs, DV verschoben,

Großlager abgesagt, Online-PSG-Cafés,

DL Klausur am Jahresanfang im Schnee,

wenig Gruppenstunden, Versprechenstag, Satzungsprozess, Friedenslicht

Was ist für 2021 geplant?

Sommerlager, PSG-Cafés, Thinkingdayaktion im

April, 2 DVs, Leiterinnentag, Kurse, Online-Klausur

Friedenslicht, AK Kurswochenende mit DV RoSt

diözesanweite Caragruppenstunde zum Wahlalter

… und sich endlich wieder treffen und Gruppenstunden machen!

PSG

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

… wir haben immer noch Spaß…

….waren spontan und flexibel und ideenreich….

… PSG-Cafés als wöchentliche Anker….

…. Unterstützung und Infos aus dem Büro….

…. Friedenslicht mal anders…

…. Möglichkeiten verantwortungsvoll genutzt, zB durch einen tolle Sommeraktion…

… guter Kontakt mit Stämmen und in der DL…

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

… keine Treffen….

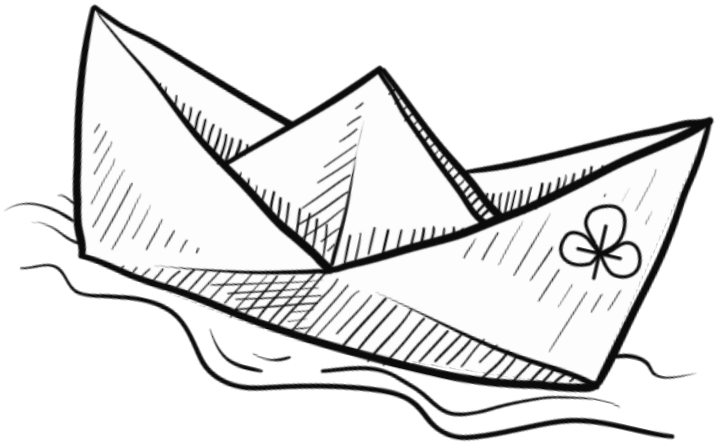
… teilweise kaum Kontakt zu den Kindern, Onlinegruppenstunden weniger attraktiv…

…. Schwierigkeit Kinder zu werben…

… Schwierigkeit Leiterinnen einzuarbeiten….

… Gruppengefühl, Pfadiatmosphäre ist schwierig…

Diözese Essen



Wie geht es uns?

- Stimmung optimistisch
- "Tatendrang"

Was ist 2020 passiert?

- Winterlager
- Cara/Ranger Event (konnte leider nicht stattfinden)
- digitale Diözesanversammlung
- Angebot weiterer Ausbildungskurse
- Anerkennung von Leiterinnen

Was ist für 2021 geplant?

- digitales Winterlager
- digitale Workshops für Leiterinnen
- Herbstlager
- Stärkung des DVs: Kontakt zwischen den Stämmen verbessern, Arbeit der DL transparenter gestalten

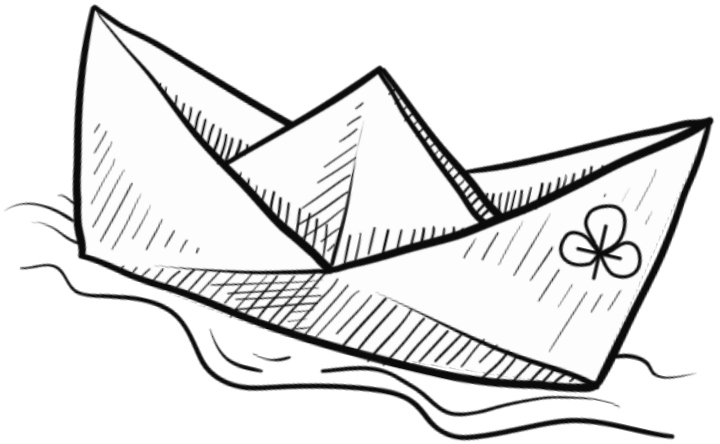
Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

- digitale DL-Treffen und Planungstreffen fürs WiLa 2021
- digitale Diözesanversammlung
- die Terminfindung aufgrund der digitalen Treffen
- Zusammenarbeit innerhalb der DL
- digitales Angebot einzelner Stämme für Gruppenstunden
- kreative Ideen zur Umsetzung von Aktionen für die Gruppenkinder
- Entwicklung und Umsetzung digitaler Schulungsangebote

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

- alle Personen aller Stämme zu erreichen und zu motivieren, an DV-Aktionen teilzunehmen
- Leiterinnen motivieren und in einzelnen Stämmen Ersatzangebote schaffen
- in einzelnen Stämmen: Gruppenstunden anbieten (durch Konflikt bei den Räumlichkeiten etc.)

Diözese Köln



Wie geht es uns?

- Hoffnung und Interesse an angeboten weiterhin vorhanden
- Drang nach realen Treffen steigt bei Kindern und Leiterinnen

Was ist 2020 passiert?

- Digitales Pfingstlager
- Pfadiwochenende
- diverse Angebote live & digital z.B. Briefe, Schatzsuche, Puzzle, Hörbuchaufnahme, Fotoshooting, Einkaufshilfe, Regenbogenaktion etc.
- DV (ohne Wahlen)

Was ist für 2021 geplant?

- Pfingstaktion
- Außerordentliche DV
- Wichtelwochenende
- Erste-Hilfe-Kurs
- Präventionsschulung
- Cadetkurs & Werkwochenende
- Ökomenischer Kirchentag

PSG

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

- **Guter Kontakt über Online-Angebote**
- **Schnelle Umsetzung von kreativen Alternativangeboten z.B. Sport/Spiele**
- **Corona-Regeln für Stämme aufgestellt**
- **Motivation stetig vorhanden**

- **Positive Rückmeldung, dass die PSG als kleiner Verband schneller mit Angeboten war als größere Verbände**

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

- **Auftaktveranstaltung des Pfingstlagers (Überbelastung der Online-Plattform)**

Diözese Mainz

Wie geht es uns?

Wir müssen im Moment aufpassen, dass wir noch genug Stämme haben. Dafür gibt es auch schon einen AK, aber in Corona haben wir da natürlich nichts aufgebaut. Aber es sind viele Materialien und Ideen vorhanden. Kein Vorstand mehr und neue Frauen in DL, haben es aber ganz gut gemacht.

Was ist 2020 passiert?

Wir hatten einen Funtag, Fobitag, die DV,
ein AusbildunsgsWE mit Trier (Leiterinnen wurden annerkannt), Adventskalender & Emoji-Lieder Quiz auf Insta, neue Bildungsreferentin bekommen von der KJG, für den Frili haben tolle Aktionen in den Stämmen stattgefunden, eine Briefaktion mit der Diözese Essen

Was ist für 2021 geplant?

ein Fun- & Fobitag, AusbildungsWE, Jahresmotto AK. Bundestags AK im BDKJ Mainz Sind aber gerade erst gewählt worden und müssen uns noch konstituieren.

PSG

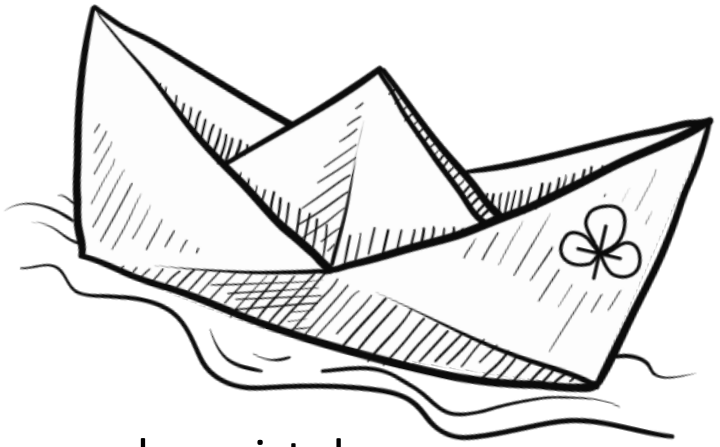
Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

Die DL Sitzungen, Arbeit in den Stämmen, die online DV und unsere restlichen Aktionen, es hat nämlich doch viel stattfinden können.

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

Auch die Arbeit in den Stämmen (bei dem kleineren).

Diözese München-Freising



Wie geht es uns?

-Soweit gut, ein bisschen Sorge wie wir in Corona Zeiten Kontakt halten können, kann ist da

- Vollständiger Vorstand bringt neuen Aufwind

Was ist 2020 passiert?

- Erstes Jahr AK Zukunft→ Flyer wurden erarbeitet
- Friedenslicht
- Jugendkorbinian
- Leiterinnenaktion→ Amper Rafting
- Upcycling (Cara Aktion)
- Verabschiedung Freya, Jana & Caity
- Wie im Himmel so auf Erden
- Pfadi-Wochenende

Was ist für 2021 geplant?

-Neue Corona freundliche Angebote erarbeiten
-Aktionen so gut wie möglich zu ersetzen/umgestalten

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

- Outdoor Gruppenstunden
- Meistens wurde ein Online- oder Outdoor Ersatz für unsere Aktionen gefunden

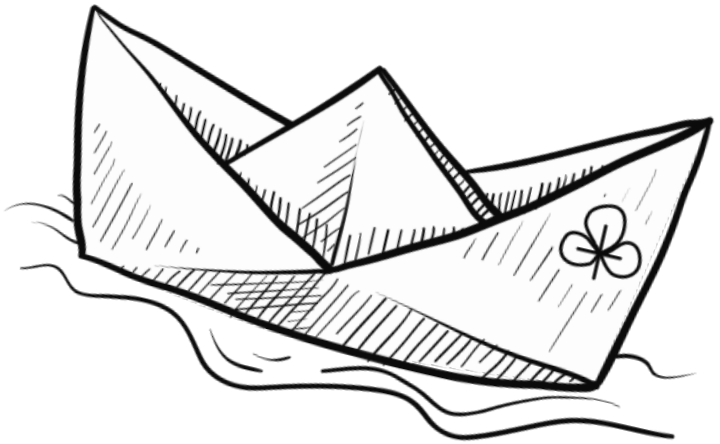
Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

- Indoor- Gruppenstunden (wegen Räumen)
- Andere Alternativen zu Zoom-Calls wurden wenig angeboten

Diözese Münster

Wie geht es uns?

- Sorgen um unsere Jugendbildungsstätte „Baustelle“
- Strukturierungsprozess: wie und wo finden DLRs statt, wie und wo trifft sich der Vorstand, wer ist für welche Aufgaben verantwortlich und Ansprechpartnerin
  →Organisation und Findung des neuen Vorstandes



Was ist 2020 passiert?

Präsenz:

- 2 Fortbildungs-WEs für einen Stamm
- StaVo Fortbildung
- 2 DL Klausurtage
- Cadetkurswoche (Cadetkurs Basic und Scouting)
- Wichtel- und Cara-WE haben in der „Baustelle“ stattgefunden
- Naschgarten vor der „Baustelle“ angelegt

Digital:

- Aktionen der Stämme zur Rettung der „Baustelle“ (Sponsorenlauf, Osterlicht)
- Aktionen des Diözesanverbandes zur Rettung der „Baustelle“ (Buff-Tücher, Corona-Badge)
- Auf der DV wurde ein neuer Diözesanvorstand gewählt
- Aktion „Betten retten“

Was ist für 2021 geplant?

- Digitale Karnevals-Feier für Wichtel und Pfadis
- Digitaler Spieleabend für Caravelles
- Medienpädagogik-WE (eventuell digital)
- Präventionskurs und Erste-Hilfe-Kurs in Präsenz im April
- Eventuell ein digitales Osterlager oder eine Osterveranstaltung in Präsenz für alle Altersstufen
- Altersstufenwochenenden (digitale Alternativen?)
- Cadetlager im Sommer

PSG

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

- Viel was noch erlaubt war in Präsenz durchgeführt (z.B. Wichtelwochenede)
- Kontaktlose Verteilung des Friedenslichtes in vielen Stämmen
- Digitale DLRs und Vorstandssitzungen über zoom

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

- Wenige digitale Veranstaltungen angeboten
- Entscheidung, was wir wann noch in Präsenz anbieten wollen war anfangs schwierig
- Umstellung von zoom auf Teams im Vorstand (Teams-Schulung ist ausgefallen)

Diözese Paderborn

Wie geht es uns? Den Umständen entsprechend geht es uns gut. ☺ Besonders nach der Sitzung am Mi, den 20.01.2021 mit dem Prüfungsausschuss des BDKJ Paderborn
Antje hat direkt nach der Sitzung an alle geschrieben: „Ich glaube, alles wird gut. Ich bin da noch ganz vorsichtig. Aber die Sitzung ist gut gelaufen!!“

Was ist 2020 pasiert?

- Premiere der Theaterstücks der Theatergruppe : „Wahrheit oder Wahnsinn“ am 12.03.2020 vor 70 Zuschauer*innen im Fritz-Henßler-Haus Dortmund
- Dr. Edith-Peritz-Preis am 8. März/ Intern. Frauentag 2020: Der PSG Mädchen- und Frauentreff Kratzbürste bekommt eine Auszeichnung für 30 Jahre Engagement für die Gleichstellung von Frauen und Männern. Der Dr. Edith-Peritz-Preis ist vom Soroptimist International Club Dortmund RuhrRegion und dem Gleichstellungsbüro der Stadt vergeben. Höhe: 1500,- Euro
- „Deine Zeit“ – Ferienprojekte für Dortmunder*innen (Ostern ausgefallen) hat in allen Ferien stattgefunden. Das besondere Highlight: Mädchen*sommer: Ein Projekt in der dritten Ferienwoche für 40 Mädchen. Eine Woche lang gab es sportliche, kreative, nachhaltige Angebote unter Hygienebestimmungen in festen Bezugsgruppen.
- seit 2016 Schwerpunkt: Arbeit mit Migrantinnen: zwei Angebote für Mädchen mit und ohne Fluchterfahrungen: #Schön, dass du da bist! und der Kunstworkshop
- Gewaltprävention: Die Selbstbehauptungskurse sind zum größten Teil wegen Corona ausgefallen, da Köpernahe Übungen nicht ausgeführt werden durften.
- Gewaltprävention Kurse für Mädchen mit und ohne Behinderung in Kooperation mit Schule durch Frau Dr. Rosa Schneider, teilweise gelaufen, teilweise ausgefallen
- Wochenenden auf dem Ponyhof: alle Termine bis auf einen Termin ausgefallen. Dieser fand unter Corona-Bedingungen nur mit 14 TN anstelle von 24 Mädchen statt.

Was ist für 2021 geplant? Neben unseren Programmangeboten wollen wir:

- nach zwei Jahren endlich mit dem BDKJ – Paderborn ins Reine kommen

- unseren Verband „Rassimus kritisch“ unter die Lupe nehmen: Team, Angebote, Einrichtung,….

- neue Homepage auf die Reihe bekommen, um sichtbar zu machen, was wir für Super-Angebote machen, …

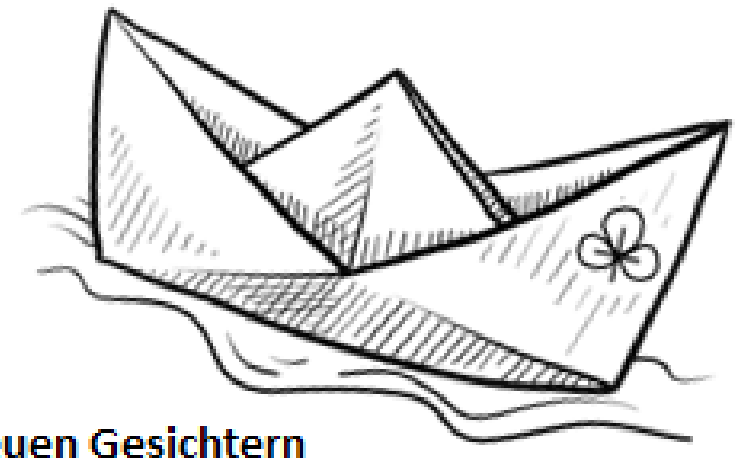
Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

- Wir hatten Zeit unser Diözesanbüro aufzuräumen und zu entrümpeln und die gesamte Einrichtung zu renovieren sowie im Büro neue Strukturen für unsere Ordner finden… Hat sich gelohnt ☺
- Da viele Veranstaltungen ausgefallen sind, hatten wir noch Gelder für ein Großprojekt über. Wir konnten Geld, viel Energie und Zeit investieren, um eine Großveranstaltung in sehr kurzer Zeit in Sommerferien für 40 Mädchen zu organisieren. Es wurden 8 Gruppenleiterinnen (je zwei für eine Bezugsgruppe) für 4 Gruppen zu je 8 Mädchen (feste Bezugsgruppen)eingesetzt, um jeweils 6 verschiedenen Workshops anzubieten….
- wir haben eine neue Satzung
- es fand erstmalig eine Diözesanversammlung außerhalb unserer e.V. Mitgliederversammlung statt

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

- Es mussten Veranstaltungen abgesagt werden. Kochen & Backen, Yoga, Selbstbehauptung, WE Veranstaltungen, Übernachtungsaktionen, …
- Aufgrund der Corona-Beschränkungen durfte nicht mehr (gesund und nachhaltig) gekocht werden, es gab mehr Fast-Food (Pommes, Döner), was die Mädchen nicht sehr gestört hat.
- Mehr Verpackungsmüll durch bestelltes Essen
- Es durften nur weniger Mädchen an Veranstaltungen teilnehmen (anfangs 4 dann 8 TN + Leiterin), dadurch hatten wir weniger Kontakt zu den Mädchen

Diözese Regensburg



Wie geht es uns?

- Auf Diözesanebene geht es uns gut
- Jahresklausur hat gezeigt, dass wir ein motiviertes DL-Team sind mit vielen neuen Gesichtern

Was ist 2020 passiert?

- Altersstufentag für Caras (Stand-Up Paddling)
- Neuer Vorstand auf Herbst-DV gewählt
- Abschlussaktion Projekt „Weltträumerinnen“ (Online-Schnitzeljagd)
- Beteiligung am Friedenslicht (Hybridveranstaltung)

Was ist für 2021 geplant?

- “Leiter*innenDingsBums“ (Ein Treffen für Leiter*innen/Ranger) (als Online Krimi-Dinner)
- Sommersprosse (Ausbildungsfahrt - Es wird nach ‚Corona‘ Alternativen gesucht)
- Altersstufentag
- Beteiligung am Bayernlager

PSG

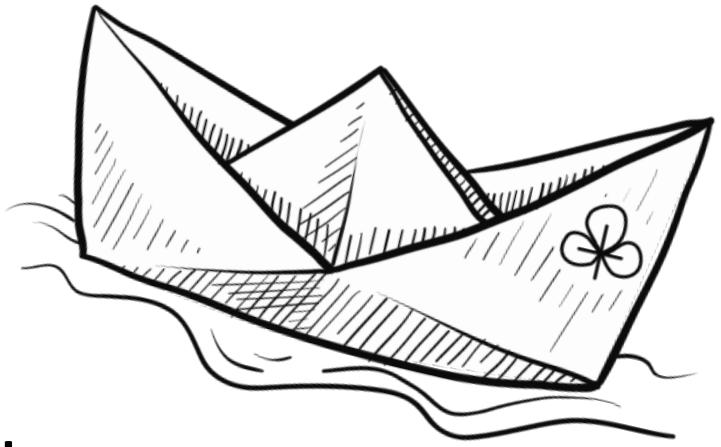
Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

- Kommunikation innerhalb der Diözesanleitung
- Spontanes Umsatteln auf Online Veranstaltungen
- Laut Stammesberichten finden in fast allen Stämmen regelmäßig Online Gruppenstunden statt

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

- Treffen in Persona ☹
- Arbeitsrichtlinien/Austattung für mobiles Arbeiten vom BJA für Bildungsreferentin

Diözese Ro-St



Wie geht es uns?

Trotz Corona beständig und motiviert, Fokus auf Verbandsentwicklung

Was ist 2020 passiert?

- Frühjahrs-DV noch in „echt“ in Tübingen: Wiederwahl aller 3 Vorstände, 2 neue DL-Mitglieder, Abschied Daniela.
- Herbst-DV mit Lagerfeuerabend (Ehemalige auch dabei)
- Weiterarbeit VEP mit Beraterin Martina (AK Profil), Start PSGpolitics AK
- Viele digitale Angebote und Treffen: 3xStammesaustausch, ZiaB (110Päckle!), Handlettering, Yoga → bessere Vernetzung
- DL-Start ebenfalls digital, Hajk im Sommer fiel leider aus, Krimidinner-Weihnachtsessen
- Kursarbeit: Workout + Basics ausgefallen, dafür Kombi-Kurs im September mit 18 TN aus RoSt in Endingen am Kaiserstuhl

Was ist für 2021 geplant?

- DL-Start am 26.01.
- digitaler „Rückbesuch“ der Würzburger*innen am 5.+ 6.02.
- Digitale DV am 6. + 7.03.
- Weiterarbeit VEP am 28.01. + 02.02.
- Kursarbeit: Basics vom 8. – 11.04.

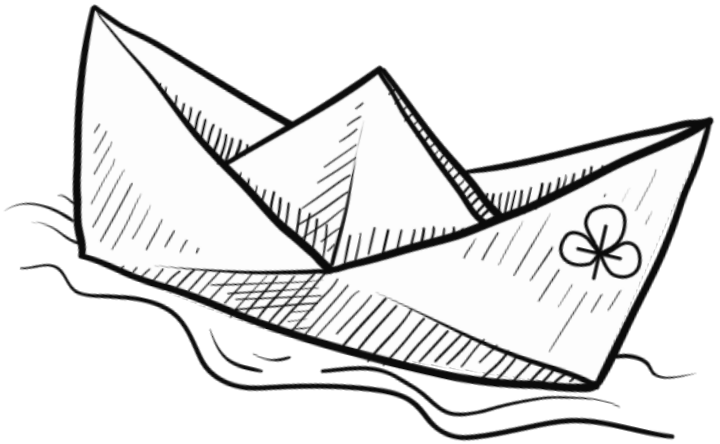
Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

- Vernetzung mit den Stämmen und innerhalb der DL
- Planung und Durchführung digitaler Angebote (effizient, schnell, flexibel)
- Einlassen auf digitale Welt auf Diözesanebene
- Teilweise verstärkte Zusammenarbeit
- Mehr Treffen möglich, aufgrund von Videokonferenzen praktikabler
- Inhaltliche Arbeit (z.B. VEP und Kursarbeit) gut digital möglich

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?

- Verlust auf Stammesebene: Weniger Gruppenstunden und wöchentliche Angebote für Mädchen
- Verlust auf Diözesanebene: keine Stufenaktionen, persönliche Begegnungen fehlen (Büro, Stämme)
- Aufgrund des geplanten Ringelagers „farbenmEEHr“ haben im Sommer keine Lager stattgefunden
- Start in neuer DL-Beseztung nur digital, daher Gemeinschaftsgefühl schwer greifbar

Diözese Würzburg



Wie geht es uns?

Generell gut, ein bisschen frustriert, da wir nicht wissen, wie es mit unserer Bildungsreferentinnenstelle weitergehen soll, durch die Sparmaßnahmen in der Diözese Würzburg.

Was ist 2020 passiert?

Online Girl Power Day; Online Leilas; Viele tolle online Gruppenstunden; DV unter Einhaltung der AHA-Regeln; Viele Aktionen mussten abgesagt werden. Wir haben aber ein Briefspiel organisiert zum Thema "Starke Frauen", das sogar bayernweit ausgeschrieben wurde.

Was ist für 2021 geplant?

Scouting Day 3.0; Bouldern; GirlPower Day; Parnterschaftstreffen mit RoSt; Krimidinner; Survival-Leila

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit gut geklappt?

Die schnelle Schaffung von online Angeboten (Leilas, Gruppenstunden, GLS)
Die Vernetzung innerhalb der DL

Was hat bei Euch in der Corona-Zeit weniger gut funktioniert?